



**BUPATI PURWAKARTA
PROVINSI JAWA BARAT**

Purwakarta, 31 Januari 2019

Nomor : 848/208/BKPSDM

Sifat : Segera

Lampiran : 1 (satu) berkas

Perihal : **Seleksi Terbuka Jabatan
Pimpinan Tinggi (JPT)
Pratama Di Lingkungan
Pemerintah Kabupaten
Purwakarta**

Kepada :

- Yth.
1. Gubernur Jawa Barat
 2. Bupati/Walikota se-Jawa Barat
 3. Kepala Perangkat Daerah di
Lingkungan Pemkab
Purwakarta
di-
tempat

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta secara terbuka sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (UU-ASN) dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Pemerintah Kabupaten Purwakarta membuka kesempatan kepada Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Bapak/Ibu yang berminat dan memenuhi persyaratan yang ditentukan, untuk mengikuti seleksi dimaksud.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, bersama ini kami mohon kesediaannya untuk dapat menginformasikan pengumuman seleksi terbuka sebagaimana terlampir, adapun informasi pengumuman seleksi dimaksud dapat juga diakses melalui web www.purwakartakab.go.id dan www.bkpsdm.purwakartakab.go.id.

Demikian atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.



**PANITIA SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN 2019**

=====

PENGUMUMAN

Nomor : 01 /PANSEL-JPT/KAB-PWK/2019

**TENTANG SELEKSI TERBUKA
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN PURWAKARTA**

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta, sesuai amanat Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (UU-ASN) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tatacara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, dengan ini kami mengundang Pegawai Negeri Sipil yang telah memenuhi syarat untuk mendaftarkan diri melalui Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, dengan ketentuan sebagai berikut :

I. KETENTUAN UMUM

A. Jabatan yang lowong

Pemerintah Kabupaten Purwakarta membuka kesempatan bagi PNS Pemerintah Kabupaten Purwakarta dan kabupaten/kota lainnya di wilayah propinsi Jawa Barat serta PNS propinsi Jawa Barat yang berminat dan memenuhi syarat mengisi jabatan pimpinan tinggi (JPT) Pratama yang lowong, yaitu jabatan :

NO	JABATAN	ESELON
1	INSPEKTORAT	II.B
2	KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA	II.B
3	KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	II.B
4	KEPALA BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	II.B
5	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	II.B
6	STAF AHLI BIDANG PEMERINTAHAN, HUKUM DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	II.B
7	KEPALA DINAS TATA RUANG DAN PERMUKIMAN	II.B
8	KEPALA DINAS SOSIAL, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK	II.B

9	KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	II.B
10.	KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP	II.B
11.	KEPALA DINAS KOPERASI, UKM, PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN	II.B
12.	KEPALA BADAN PENDAPATAN DAERAH	II.B

B. Persyaratan

1. Persyaratan Umum

- a. berstatus PNS pada Pemerintah Daerah atau PNS pada Pemerintah Kabupaten/Kota di wilayah Propinsi Jawa Barat termasuk di dalamnya PNS pada Pemerintah Daerah Propinsi Jawa Barat;
- b. mendapatkan persetujuan atasan langsung/Kepala Perangkat Daerah/Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS Pemerintah Daerah atau persetujuan dari Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS pada Pemerintah Daerah di luar Kabupaten Purwakarta;
- c. pangkat paling rendah 1 (satu) tingkat di bawah jenjang pangkat yang ditentukan (Pembina/IV.a);
- d. memiliki ijazah paling rendah strata satu (S.1) atau Diploma IV (D.IV);
- e. memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar kompetensi Jabatan yang ditetapkan.
- f. berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada saat pelantikan;
- g. memiliki pengalaman Jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan Jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
- h. sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (eselon III.a) sekurang-kurangnya selama 2 (dua) tahun, bagi yang sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (Eselon III.b) paling singkat 3 (tiga) tahun dengan pangkat minimal Pembina (IV/a) atau jabatan fungsional jenjang jabatan Ahli Madya sekurang-kurangnya selama 2 (dua) tahun;
- i. semua unsur penilaian prestasi kerja paling kurang harus bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
- j. tidak dalam masa menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat;

- k. sehat jasmani dan rohani serta bebas narkoba yang dibuktikan dengan surat dari dokter rumah sakit pemerintah yang ditunjuk (RSUD Bayu Asih) (dilengkapi sebelum tahapan Wawancara);
- l. memiliki integritas moral yang baik; dan
- m. Telah mengikuti dan lulus Diklatpim III atau yang setara (kecuali pejabat fungsional);

2. Persyaratan Khusus

a. Inspektorat

- Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) diutamakan Ilmu Hukum, Ekonomi, Administrasi, Pemerintahan.

b. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

- Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) Multidisiplin Ilmu
- Diutamakan memiliki kualifikasi sebagai PPNS.

c. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

- Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) Multidisiplin Ilmu.

d. Kepala Badan Keuangan dan Aset Daerah

- Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) diutamakan Ilmu Ekonomi, Manajemen, Administrasi dan Sains.

e. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

- Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) Multidisiplin Ilmu.

- f. Staf Ahli Bidang Pemerintahan, Hukum Dan Kesejahteraan Rakyat**
 - Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) Multidisiplin Ilmu.

- g. Kepala Dinas Tata Ruang dan Pemukiman**
 - Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) diutamakan Teknik dan Sains.

- h. Kepala Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak**
 - Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) Multidisiplin Ilmu.

- i. Kepala Dinas Lingkungan Hidup**
 - Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) Multidisiplin Ilmu.

- j. Kepala Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian**
 - Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) Multidisiplin Ilmu.

- k. Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika**
 - Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) Multidisiplin Ilmu.

- l. Kepala Badan Pendapatan Daerah**
 - Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana S.1 atau Diploma IV (D.IV) diutamakan Ilmu ekonomi, Administrasi, Hukum, Manajemen dan Pemerintahan.

Lamaran dikirim dengan menggunakan *kilat khusus* ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta melalui PO BOX 200 Purwakarta 41100 atau via email : panselijtpwk@gmail.com dengan melampirkan scan dokumen persyaratan sebagai berikut :

1. Surat lamaran yang dibuat sendiri oleh pelamar bermaterai Rp. 6000 dengan mencantumkan nama jabatan yang dilamar.
2. Fotocopy ijazah S1 atau D IV (S2/S3 jika ada) yang dilegalisasi cap basah.
3. Fotocopy SK Jabatan (seluruh sk jabatan minimal 5 tahun terakhir).
4. Fotocopy SK pangkat terakhir.
5. Membuat daftar riwayat hidup (CV) sesuai format yang ditentukan.
6. Fotocopy sertifikat Diklatpim III atau yang setara.
7. Fotocopy SKP 2 tahun terakhir.
8. Fotocopy SK pengguna Anggaran (PA)/Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) 2 (dua) tahun terakhir (kecuali jabatan fungsional).
9. Surat pernyataan Tidak sedang menjalani hukuman disiplin;
10. Surat Persetujuan/rekomendasi dari Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS di Luar Kabupaten Purwakarta dan Surat Persetujuan/rekomendasi dari atasan langsung bagi PNS Pemerintah Kabupaten Purwakarta, Pernyataan bersedia menyerahkan tanda bukti penyerahan LHKPN (format terlampir).
11. Menandatangani fakta integritas (format terlampir).
12. Surat Keterangan sehat jasmani, rohani dan bebas narkoba dari Rumah Sakit Pemerintah/dokter pemerintah yang ditunjuk (RSUD Bayu Asih) (dilengkapi sebelum tahapan Wawancara);

C. TATA CARA MENGAJUKAN LAMARAN

1. Lamaran disampaikan kepada Ketua Panitia seleksi melalui PO BOX 200 Purwakarta 41100 menggunakan *kilat khusus* atau melalui email panitia seleksi : panselijtpwk@gmail.com.
2. Lamaran disertai dengan lampiran (scan dokumen bagi pengirim via email) sesuai persyaratan di atas.
3. Lamaran harus sudah diterima oleh Panitia Seleksi selambat-lambatnya pada tanggal 15 Februari 2019. (Cap Pos).

D. TAHAPAN DAN JADWAL WAKTU PELAKSANAAN SELEKSI

TAHAPAN SELEKSI

1. Seleksi Administrasi
 - a. Panitia seleksi melakukan verifikasi terhadap kelengkapan berkas administrasi sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan.
 - b. Penelusuran Rekam Jejak
 - c. Panitia seleksi menetapkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi selanjutnya.
2. Seleksi Kompetensi

Panitia seleksi akan melakukan tes kompetensi terhadap seluruh peserta yang memenuhi persyaratan administrasi dengan tahapan sebagai berikut:

 - a. Assesment;
 - b. Penyampaian makalah sebanyak 6 s/d 10 halaman, dengan tema ditentukan kemudian.
 - c. Wawancara.

JADWAL SELEKSI

Rincian jadwal pelaksanaan seleksi adalah sebagai berikut :

No	Nama Kegiatan	Waktu
1	Pengumuman	1 s.d 15 Februari 2019
2	Pendaftaran Peserta	1 s.d 15 Februari 2019
3	Seleksi Administrasi dan Rekam Jejak	16 s.d 23 Februari 2019
4	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	25 Februari 2019
5	Uji Kompetensi : - Assesment - Penyampaian makalah, dan wawancara	5 s.d 6 Maret 2019 11 s.d 16 Maret 2019
6	Pengumuman hasil seleksi	18 Maret 2019
7	Rencana Pelantikan	1 April 2019

Catatan :

Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui website www.purwakartakab.go.id dan atau www.bkpsdm.purwakartakab.go.id serta langsung melalui email/SMS kepada peserta seleksi.

E. KETENTUAN LAIN

1. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
2. Setiap pelamar berhak melamar maksimal pada 3 (tiga) jabatan yang berbeda;
3. Bagi pelamar yang tidak memenuhi syarat seleksi administrasi, berkas lamaran tidak dikembalikan dan menjadi arsip panitia seleksi.
4. Panitia Seleksi akan melakukan penelusuran rekam jejak calon secara tertutup dan obyektif;
5. Dalam pelaksanaan seleksi ini **TIDAK DIKENAKAN BIAYA ATAU PUNGUTAN DALAM BENTUK APAPUN;**
6. Apabila di kemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan tidak benar maka Panitia Seleksi berhak membatalkan hasil seleksi;
7. Keputusan Panitia Seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
8. Setiap perkembangan informasi seleksi ini disampaikan melalui *website* Pemkab Purwakarta (www.purwakartakab.go.id) dan atau website Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta (www.bkpsdm.purwakartakab.go.id) atau via sms/e-mail kepada peserta seleksi.
9. Kelalaian tidak mengikuti perkembangan informasi menjadi tanggung jawab pelamar.

Demikian disampaikan, untuk menjadi perhatian dalam pelaksanaannya.

Purwakarta, 31 Januari 2019

KETUA PANITIA SELEKSI,



Drs. H. IYUS PERMANA, MM