# PENGUKURAN INDEKS PROFESIONALITAS (PIP) ASN KABUPATEN PURWAKARTA

## PENGELOLA KEPEGAWAIAN PERANGKAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

Purwakarta – AULA BKPSDM, SELASA 14 AGUSTUS 2018

# Sebelum Mulai

Pertanyaan dalam Agenda PIP ASN ?

APA (what)

MENGAPA (why)

BAGAIMANA (How)

SIAPA (Who)

DIMANA (Where)

KAPAN (When)

## Indeks Profesionalitas ASN

**(PIP ASN)**

01

# APA IP ASN?

(Arti Indeks, Pengukuran, ASN dan IP ASN)

# Arti & Tujuan
## IP ASN

### INDEKS

suatu ukuran statistik yang menunjukkan perubahan suatu variabel/sekumpulan variabel yang berhubungan satu sama lain, baik pada waktu/tempat yang sama/berlainan

### TUJUAN (angka indeks)

untuk mengukur secara kuantitatif terjadinya suatu perubahan dalam dua waktu yang berlainan

# Kaitan Pengukuran, Penilaian & Evaluasi
## IP ASN

### Pengukuran

- Berarti kegiatan yang dilakukan untuk mengukur sesuatu
- Mengukur artinya membandingkan sesuatu dengan ukuran tertentu
- Pengukuran lebih bersifat kuantitatif

### Penilaian

- Berarti menilai sesuatu
- Menilai artinya mengambil keputusan terhadap sesuatu dengan mendasarkan pada suatu ukuran (baik atau buruk, tinggi atau rendah, dan sebagainya)
- Penilaian lebih bersifat kualitatif

### Evaluasi

- Berarti kegiatan yang mengukur & menilai sesuatu
- Evaluasi dapat diartikan penafisran/interpretasi yang sering bersumber dari data kuantitatif (tidak semua penafsiran bersumber dari keterangan/data kuantitatif)
- Evaluasi adalah suatu proses sistematis untuk menentukan/membuat keputusan sejauh mana tujuan program tercapai

Sumber: Sudijono, 2011, Djaali, 2008)

# Kesimpulannya:
## IP ASN

- Dalam EVALUASI mencakup kegiatan MENGUKUR dan MENILAI
- Dua kegiatan tersebut dilakukan sebelum mengambil KEPUTUSAN
- Kita tidak dapat melakukan PENILAIAN, sebelum melakukan PENGUKURAN

# ASN sebagai PROFESI

PROFESI ⟷ PROFESIONAL

- Profesionalisme
- Profesionalitas
- Profesionalisasi

# Arti PROFESI & PROFESIONALITAS

## IP ASN

**Profesi**

suatu jabatan/pekerjaan yang menuntut keahlian/keterampilan dari pelaku

**Profesional**

seorang yang benar-benar ahli di bidangnya dan mengandalkan keahliannya sebagai mata pencaharian

**Profesionalisme**

komitmen anggota suatu profesi untuk meningkatkan kemampuannya secara terus menerus

**Profesionalitas**

kualitas sikap anggota suatu profesi serta derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki untuk dapat melakukan tugas-pekerjaan

**Profesionalisasi**

upaya meningkatkan kualitas profesional

# Jadi, IP ASN adalah:

suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif yang hasilnya digunakan untuk menilai dan mengevaluasi tingkat profesionalitas pegawai ASN

Tools of Development

Program Nasional

02

# MENGAPA PIP ASN PERLU DILAKUKAN?

(Latar Belakang, Tujuan, Manfat)

# Latar Belakang Pengukuran

## IP ASN

- Landasan Filsofis ASN Profesional
- Prinsip Priofesi : Profesionalitas Jabatan (UU Nomor 5/2014 & PP 11/2017)
- RPJM 2015-2019, RKP & Renstra BKN 2015-2019

- Productivity
- Organizational Values
- Control Social
- Instrument of Change

- IT & Bahasa Asing
- Kompetensi
- Kinerja

# TUJUAN

## IP ASN

Mengukur, Menilai & Mengevaluasi Tingkat Profesionalitas ASN

Pengukuran

Penialaian

Evaluasi

# MANFAAT

## IP ASN

Diperolehnya
PETA/POTRET/PROFIL
Tingkat Profesionalitas ASN

Bagi
ASN sendiri

Bagi
Instansi Pemerintah

Bagi
Masyarakat

03

# SIAPA & DIMANA PIP ASN DILAKUKAN?

# STAKEHOLDERS PENGUKURAN

## IP ASN

| Target Kebijakan | Pelaksana Kebijakan | Pengendali Kebijakan |
| --- | --- | --- |
| Seluruh PNS, Instansi Pemerintah, Jabatan | Instansi Pemerintah (Pusat & Daerah) | BKN & Kemenpan RB |

04

# KAPAN PIP ASN DILAKUKAN?

# WAKTU PELAKSANAAN PENGUKURAN

## IP ASN

| Tahap Awal 2018-2019 | Tahap Selanjutnya | Asistensi & Pengendali Mutu |
| --- | --- | --- |
| BKN & Kemenpan RB + Instansi Pemerintah | Instansi Pemerintah (Pusat & Daerah) secara Periodik PIP ASN | BK & Kemenpan RB (Nasional) |

# RENCANA PELAKSANAAN
## IP ASN

### Instansi Pusat

BKN dan Kemenpan RB

Biro SDM/Kepegawaian

Pengelola Kepegawaian Unit Kerja

# RENCANA PELAKSANAAN
## IP ASN

## Instansi Daerah

- BKN/Kanreg
- BKD/BKSDM
- Pengelola Kepegawaian SKPD/OPD

05

# BAGAIMANA IP ASN DILAKUKAN?

# TAHAPAN PENGUKURAN
## IP ASN

1. Pengembangan Model Kerangka IP ASN
2. Pengembangan Instrumen/Aplikasi IP ASN
3. Penyusunan Panduan Teknis IP ASN
4. Pelaksanaan Pengukuran IP ASN
5. Pengolahan Data IP ASN
6. Penyusunan Laporan IP ASN (penilaian & evaluasi)

# SUMBER DATA

## IP ASN

Data Pegawai
(SAPK/Data Nominatif PNS)

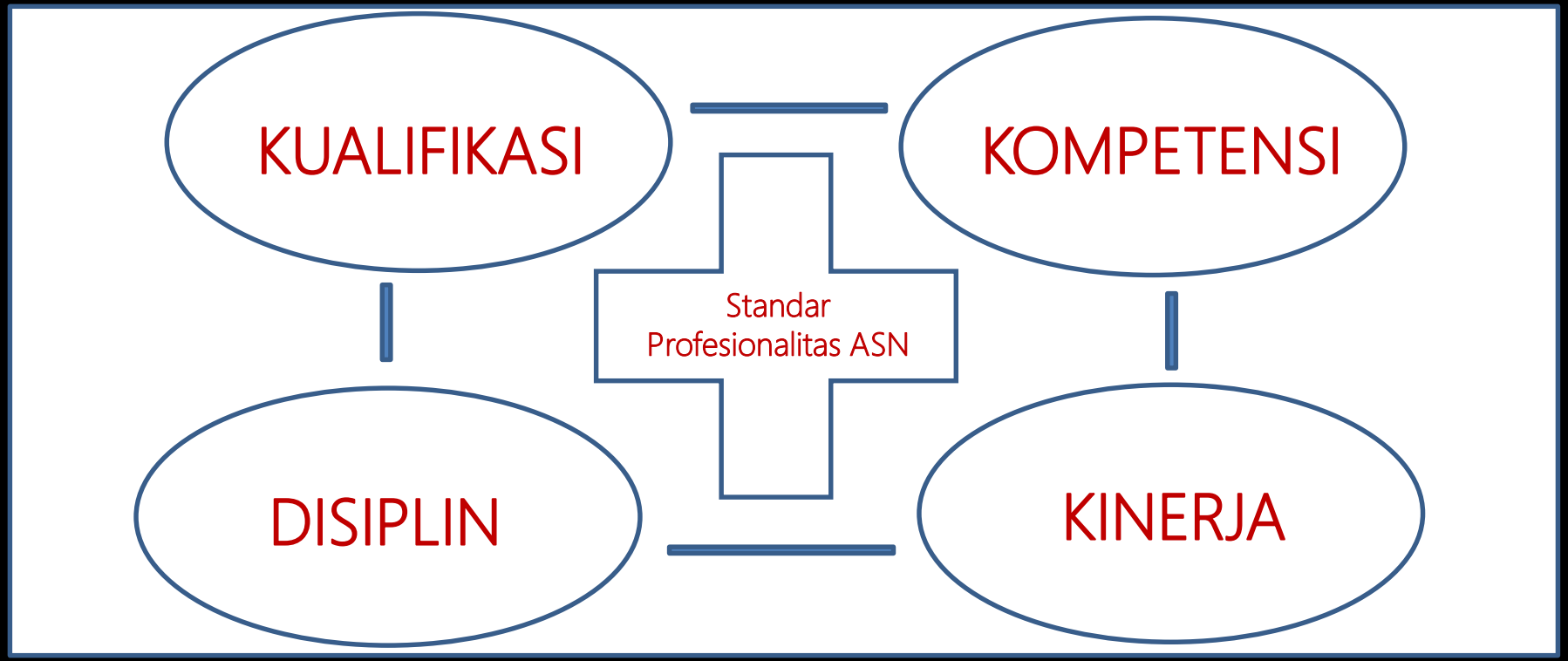
Pemegang Jabatan
(validasi)

Atasan/Pengelola Kepegawaian
(validasi)

INSTRUMEN + APLIKASI

# STANDAR PROFESIONALITAS ASN

## 4 Dimensi PIP ASN



# Standar Profesionalitas ASN

**Kualifikasi** — **Data Pendidikan Formal Terakhir**

- S3
- S2
- S1/DIV
- DIII
- DI/DII/SLTA sederajat
- Di bawah SLTA

# Standar Profesionalitas ASN

**Kompetensi**

**Data**
**Pengembangan Kompetensi**

- Diklat Kepemimpinan
- Diklat Fungsional
- Diklat Teknis
- Seminar/Workshop/Konferensi/sejenis

# Standar Profesionalitas ASN

**Kinerja** — **Data Hasil Penilaian Kinerja**

Nilai SKP + Perilaku Kerja Pegawai

# Standar Profesionalitas ASN

**Disiplin**

**Data Hukuman Disiplin**

- Tidak Pernah Hukuman Disiplin
- Pernah Hukuman Disiplin (ringan, sedang, berat)

# SKEMA PENGUKURAN
# IP ASN

| No | Dimensi | Subdimensi/Indikator | Bobot (%) | Skor | Nilai IP |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | KUALIFIKASI | Data Pendidikan Formal terakhir | 25 | - | - |
| 2 | KOMPETENSI | Data Pengembangan Kompetensi | 40 | - | - |
| 3 | KINERJA | Data Hasil Penilaian Kinerja | 30 | - | - |
| 4 | DISIPLIN | Data Hukuman Disiplin | 5 | - | - |
| | | | 100 | - | - |

# FORMULA IP ASN

## Jumlah Total Hasil Perkalian:

Bobot Dimensi/Subdimensi) x Skor (masing-masing jawaban Dimensi/Subdimensi)

# FORMULA IP ASN

$$IP = \sum_{i=1}^{4} IP_i$$
$$= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$$

$IP_1 = W_{1j} * R_{1j}$
$IP_2 = W_{2k} * R_{2k}$
$IP_3 = W_{3\ell} * R_{3\ell}$
$IP_4 = W_{4m} * R_{4m}$

Dimana:

| | | |
|---|---|---|
| IP | = | Indeks Profesionalisme |
| $IP_i$ | = | Indeks Profesionalisme ke-i |
| $IP_1$ | = | Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi |
| $IP_2$ | = | Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi |
| $IP_3$ | = | Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja |
| $IP_4$ | = | Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin |
| $W_{1j}$ | = | Bobot Sub Dimensi Kualifikasi ke-j * Rating Jawaban Sub Dimensi Kualifikasi ke-j |
| $W_{2k}$ | = | Bobot Sub Dimensi Kompetensi ke-k * Rating Jawaban Sub Dimensi Kompetensi ke-k |
| $W_{3l}$ | = | Bobot Sub Dimensi Kinerja ke-l * Rating Jawaban Sub Dimensi Kinerja ke-l |
| $W_{4m}$ | = | Bobot Sub Dimensi Disiplin ke-m * Rating Jawaban Sub Dimensi Disiplin ke-m |

# INSTRUMEN & APLIKASI PENGUKURAN

## IP ASN

Identitas Pegawai

Standar Profesionalitas ASN (4 Dimensi/Subdimensi, Bobot, Pilhan Jawaban)

Hasil PIP ASN

INSTRUMEN + APLIKASI

# PETUNJUK PENGISIAN

## PIP ASN

| | | |
|---|---|---|
| A | KUALIFIKASI | |
| | Riwayat Pendidikan Formal Terakhir<br>Petunjuk: Pilih tingkat/jenjang pendidikan terakhir saudara saat ini:<br>1. S3<br>2. S2<br>3. S2/DIV<br>4. DIII<br>5. SLTA/DI/DII/sederajat<br>6. Di bawah SLTA | |
| B | KOMPETENSI | |
| | Riwayat Pengembangan Kompetensi<br>Petunjuk: Pilih "SUDAH" atau "BELUM" keikutsertaan Diklat Kepemimpinan yang dipersyaratkan sesuai dengan jenjang jabatan struktural yang saudara duduki saat ini (bukti fotocopy sertifikat dilampirkan/upload)<br>1. Diklatpim (bagi Struktural)<br>a. Sudah ikut Diklatpim<br>b. Belum ikut Diklatpim | |

# PETUNJUK PENGISIAN

## PIP ASN

Petunjuk: Pilih "SUDAH" atau "BELUM" keikutsertaan Diklat Fungsional yang dipersyaratkan/diwajibkan sesuai dengan jenjang jabatan fungsional yang saudara duduki saat ini (bukti fotocopy sertifikat dilampirkan/upload)

1. Diklat Fungsional (bagi JF)

a. Sudah ikut Diklat Fungsional

b. Belum ikut Diklat Fungsional

Petunjuk: Pilih "SUDAH" atau "BELUM" keikutsertaan Diklat Teknis sesuai dengan bidang jabatan (fungsional/struktural/pelaksana) saudara saat ini, minimal 20 Jam Pelajaran (JP) dalam satu tahu terakhir (bukti fotocopy sertifikat dilampirkan/upload)

1. Diklat Fungsional (bagi JF)

a. Sudah ikut Diklat Teknis 20 JP

b. Belum ikut Diklat Teknis 20 JP

Petunjuk: Pilih "SUDAH" atau "BELUM" keikutsertaan saudara dalam kegiatan seminar/workhop/sejenis yang merupakan bagian dari pengembangan kompetensi pegawai. (bukti fotocopy sertifikat dilampirkan/upload)

1. Seminar/Workshop/sejenis

a. Sudah ikut Seminar/Workshop/sejenis

# PETUNJUK PENGISIAN

## PIP ASN

| | | |
|---|---|---|
| C | KINERJA | |
| | Data Hasil Penilaian Kinerja<br>Petunjuk: Pilih nilai prestasi kerja/kinerja yang saudara peroleh dalam satu tahun terakhir:<br>a. 91 – 100<br>b. 76 – 90<br>c. 61 – 75<br>d. 51 – 60<br>e. 50 ke bawah | |
| D | DISIPLIN | |
| | Riwayat Hukuman Disiplin<br>Petunjuk: Pilih “TIDAK PERNAH atau “PERNAH” saudara terkena hukuman disiplin dalam lima tahun terakhir ini:<br>1. Tidak Pernah Dikenai Hukuman Disiplin<br>2. Pernah Dikenai Hukuman Disiplin<br>a. Ringan<br>b. Sedang<br>c. Berat | |

06

# BAGAIMANA HASIL IP ASN?

# HASIL PENGUKURAN IP ASN

**2017** --- **2019**

Nilai IP ASN Total (Indonesia)

Instansi Pemerintah (Pusat & Daerah)

Kelompok Jabatan (JPT, JA, JF)

Jenjang Jabatan (JPT, JA, JF)

KUALIFIKASI, KOMPETENSI, KINERJA, DISIPLIN

# KATEGORI TINGKAT PROFESIONALITAS ASN

Sebagai Dasar Penilaian & Evaluasi untuk Pengembangan Pegawai ASN

| 91-100 | 81-90 | 71-80 | 61-70 | ≤ 60 |
|---|---|---|---|---|
| Sangat Tinggi | Tinggi | Sedang | Rendah | Sangat Rendah |

# Contoh HASIL PENGUKURAN IP ASN (Exercise)

| No | INSTANSI | DIMENSI | | | | NILAI IP | KATEGORI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | KUALIFIKASI | KOMPETENSI | KINERJA | DISIPLIN | | |
| | | 25% | 40% | 30% | 5% | | |
| 1 | Direktorat Jabatan ASN BKN | 0,18 | 0,28 | 0,26 | 0,05 | 0,77 | Sedang |
| 2 | Kabupaten Badung | 0,15 | 0,26 | 0,25 | 0,05 | 0,70 | Rendah |
| 3 | Kementerian Perdagangan | 0,20 | 0,25 | 0,25 | 0,05 | 0,75 | Sedang |

# IMPLIKASI KEBIJAKAN PENGEMBANGAN

Dari Hasil Pengukuran IP ASN

**Pertama**

Qualification Development

**Kedua**

Competency Development

**Ketiga**

Performance Development

**Keempat**

Discipline Development

07

# BAGAIMANA RENCANA SKEMA KEBIJAKAN IP ASN KE DEPAN?

# RENCANA SKEMA KEBIJAKAN

## Pengukuran IP ASN

Kemenpan & RB tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN (general (general policy)

Peraturan BKN tentang Pedoman Teknis Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN (technical guideliness)

Instansi Pemerintah Melaksanakan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN

Koordinasi dengan BKN tentang Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN

## TINDAK LANJUT INSTANSI PEMERINTAH MELAKUKAN

# Pengukuran IP ASN

Pengisian Data PIP ASN melalui Aplikasi (2/3 Minggu)

Surat Pernyataan/Keterangan Sekda/BKD/Karo Kepegwaian/SDM

Koordinasi BKN tentang Penilaian & Evaluasi PIP ASN

Kirim ke BKN (Laporan Nasional)

08

# PENUTUP PIP ASN

# CATATAN PENUTUP

Dari Workshop Pengukuran IP ASN hari ini:

*
PIP ASN Penting

**
Instansi Pemerintah segera melukan

***
Pemberlakuan /Program Nasional

****
IP ASN sebagai dasar Indeks RB Instansi Pemerintah

# TERIMA KASIH

Presentasi oleh:
Yogi Saleh, SE
Kasubid Pengelolaan Simpeg
BKPSDM Kab. Purwakarta