



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : [bkpsdmpwk@gmail.com](mailto:bkpsdmpwk@gmail.com)  
Laman : [bkpsdm.purwakartakab.go.id](http://bkpsdm.purwakartakab.go.id)

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. SRI JAYA MIDAN**  
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SAEPUL BAHRI BINZEIN**  
Jabatan : **BUPATI PURWAKARTA**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

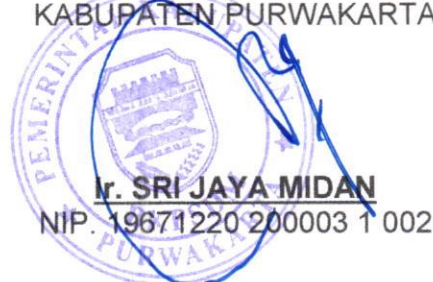
Purwakarta, 24 September 2025

PIHAK KEDUA  
BUPATI PURWAKARTA



**SAEPUL BAHRI BINZEIN**

PIHAK PERTAMA  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PURWAKARTA



**Ir. SRI JAYA MIDAN**  
NIP. 19671220 200003 1 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PURWAKARTA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi, kualifikasi dan integritas ASN dalam rangka mewujudkan ASN yang profesional	Tingkat Profesionalitas ASN	79,94
2.	Penguatan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah melalui digitalisasi tata kelola	Nilai hasil SAKIP perangkat daerah	82,00
		Nilai predikat Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) hasil Survei Kepuasan Masyarakat	85,00
3.	Meningkatkan Penerapan Sistem Merit melalui digitalisasi tata kelola	Nilai hasil Sistem Merit Kabupaten	284,3

PROGRAM	SASARAN PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Kepegawaian Daerah	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi dan Kepegawaian secara Profesional	Rp. 3.635.523.000	APBD Kabupaten
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Kapasitas dan Profesionalitas Pegawai	Rp. 3.989.902.150	APBD Kabupaten
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Rp. 14.598.497.066	APBD Kabupaten

**Rp. 22.223.922.216**


Purwakarta, 24 September 2025

PIHAK KEDUA  
BUPATI PURWAKARTA



**SAEPUL BAHRI BINZEIN**

PIHAK PERTAMA  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PURWAKARTA



**Ir. SRI JAYA MIDAN**  
NIP. 19671220 200003 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**

NIP : 19870621 200701 1 003

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Ir. SRI JAYA MIDAN, MP**

NIP : 19671220 200003 1 002

Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 24 September 2025

**PIHAK PERTAMA,**

**PIHAK KEDUA,**  
  
**Ir. SRI JAYA MIDAN, MP**  
NIP. 19671220 200003 1 002

**DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**  
NIP. 19870621 200701 1 003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kepegawaian Daerah	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	62.77%
2.		Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	24.22%
3.		Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	71.38%
4.		Persentase keberhasilan Pendidikan dan Pelatihan ASN	100%
5.		Persentase jabatan struktural yang terisi	100%
6.	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	30 Jam
7.		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	1.29%
8.		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	61.24%

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp. 1.465.740.150
	2. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp. 2.524.162.000
Program Kepegawaian Daerah	3. Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 1.446.341.000
	4. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 912.791.500
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 6.349.034.650</b>

Purwakarta, 24 September 2025

**Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia**

**Kepala Badan**



**Ir. SRI JAYA MIDAN, MP**  
 NIP. 19671220 200003 1 002

**DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**  
 NIP. 19870621 200701 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
NIP : 19821121 200801 2 005  
Jabatan : Plt. Sekretaris BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
NIP : 19671220 200003 1 002  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 24 September 2025

**PIHAK KEDUA,**

**IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
NIP. 19671220 200003 1 002

**PIHAK PERTAMA,**

**CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
NIP. 19830324 201012 1 002


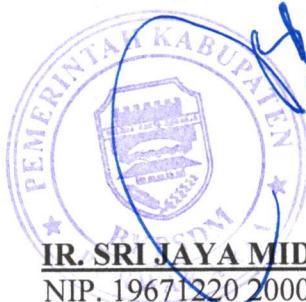
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penguatan akuntabilitas kinerja perangkat daerah melalui digitalisasi tata kelola	1. Capaian realisasi keuangan Perangkat Daerah. 2. Persentase Barang Milik Daerah (BMD) yang berfungsi optimal	75,00%  35,00%

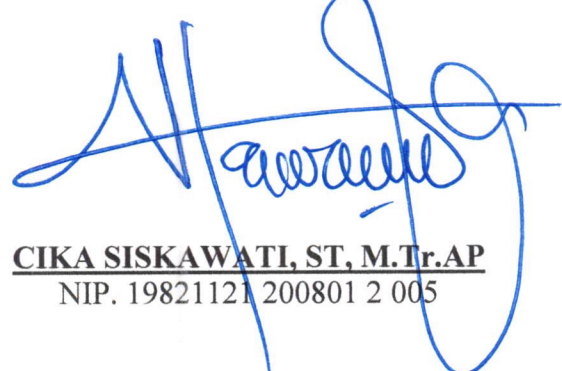
<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 86.283.500
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 15.799.000
	3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 57.641.000
	4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 197.502.000
	5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 518.881.000
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 852.696.500</b>

Purwakarta, 24 September 2025

**Kepala Badan**

  
  
**IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
 NIP. 19671220 200003 1 002

**Sekretaris Badan**

  
**CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
 NIP. 19821121 200801 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
NIP : 19821121 200801 2 005  
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan BKPSDM Kab. Purwakarta  
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
NIP : 19671220 200003 1 002  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta


Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

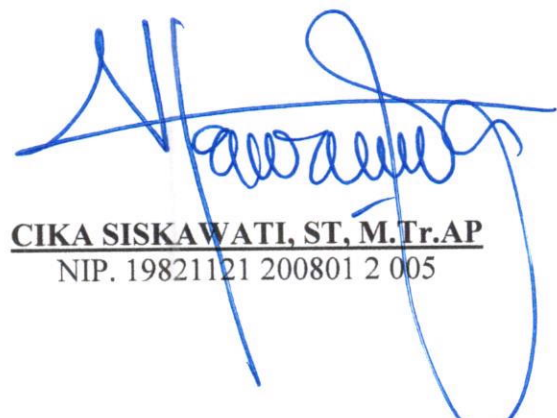
**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 24 September 2025

**PIHAK KEDUA,**

  
**IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
NIP. 19671220 200003 1 002

**PIHAK PERTAMA,**

  
**CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
NIP. 19821121 200801 2 005


**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kepegawaian Daerah	Persentase kenaikan pangkat pegawai yang diselesaikan tepat waktu	100%

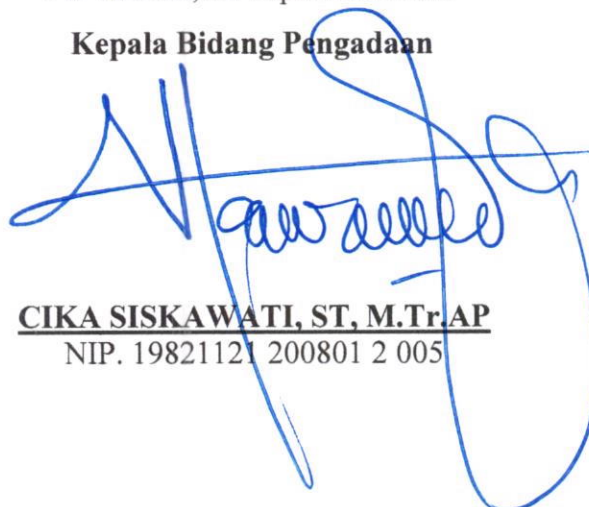
<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>
Program Kepegawaian Daerah	1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp. 714.752.000
	2. Mutasi, dan Promosi ASN	Rp. 76.355.500
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 791.107.500</b>

Purwakarta, 24 September 2025

**Kepala Badan**

  
**IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
 NIP. 19671220 200003 1 002

**Kepala Bidang Pengadaan**

  
**CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
 NIP. 19821121 200801 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**

NIP : 19810601 201001 1 009

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **IR. SRI JAYA MIDAN, MP**

NIP : 19671220 200003 1 002

Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 24 September 2025

**PIHAK KEDUA,**

**PIHAK PERTAMA,**

  
**IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
NIP. 19671220 200003 1 002

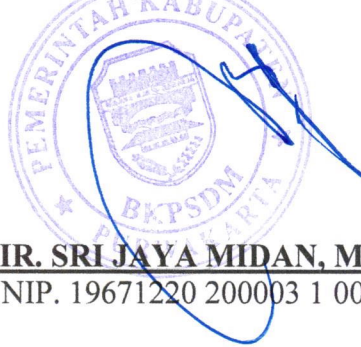
  
**ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP. 19810601 201001 1 009

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kepegawaian Daerah	Tingkat penurunan pelanggaran disiplin ASN	5.56%

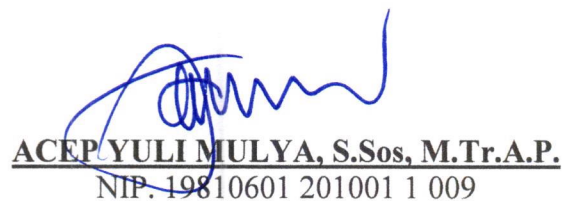
<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	
Program Kepegawaian Daerah	1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp.	162.774.000
	2. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp.	322.509.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp.</b>	<b>485.283.000</b>

**Kepala Badan**

  
**IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
NIP. 19671220 200003 1 002

Purwakarta, 24 September 2025

**Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan**

  
**ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP. 19810601 201001 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **HEDI PRIAWAN, SE.**

NIP : 19860620 201001 1 001

Jabatan : Kasubag Kepegawaian dan Umum

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**

NIP : 19821121 200801 2 005

Jabatan : Plt. Sekretaris

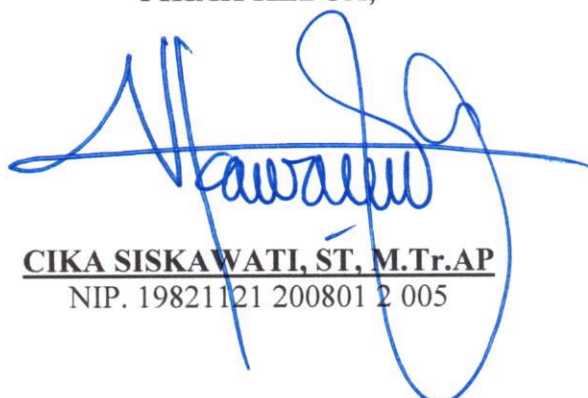
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

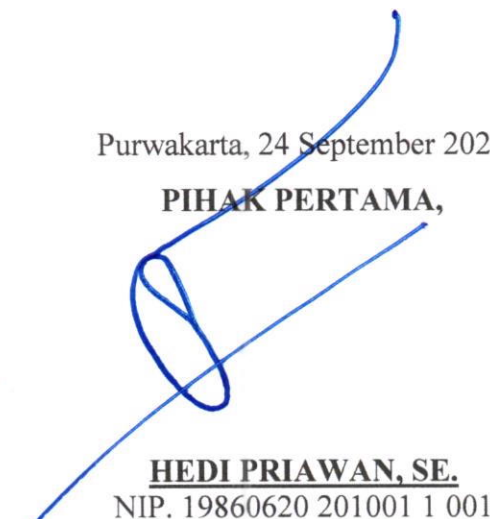
**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 24 September 2025

**PIHAK KEDUA,**

  
**CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
NIP. 19821121 200801 2 005

**PIHAK PERTAMA,**

  
**HEDI PRIAWAN, SE.**  
NIP. 19860620 201001 1 001